

Publicato il 14.06.2023

Concorsi: aperti i nuovi bandi di selezione di Veneto Lavoro

Prevista l'assunzione a tempo indeterminato di 28 risorse con profilo amministrativo

Nell'ambito delle attività di rafforzamento e riorganizzazione del personale avviate nell'ultimo triennio e con l'obiettivo di far fronte all'incremento dell'erogazione dei servizi per il lavoro previsto dal PNRR con il Programma GOL (Garanzia Occupabilità dei Lavoratori), Veneto Lavoro ha pubblicato due bandi di concorso per **l'assunzione a tempo indeterminato di risorse con profilo amministrativo**.

In particolare, è prevista la copertura di:

- **n. 13 posti** nel profilo professionale di **Istruttore Amministrativo Contabile** - Area degli Istruttori;
- **n. 15 posti** nel profilo professionale di **Funzionario Amministrativo Contabile** - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Sono previste **quote di riserva** per le persone con disabilità, appartenenti alle categorie protette e militari volontari in congedo.

Per partecipare al concorso è necessario essere in possesso dei seguenti **requisiti**:

- **cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea** (possono presentare domanda anche i familiari dei cittadini italiani non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- **età non inferiore a 18 anni**;
- **idoneità fisica all'impiego**;
- **aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare**, laddove previste;

- **godimento dei diritti civili e politici;**
- **assenza di provvedimenti** di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- **non essere stati dichiarati decaduti da un impiego** ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato a cui al D.P.R. 10/1/1957, n. 3;
- **assenza di condanne** penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- **assenza di interdizione** o sottoposizione a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- **assenza di condanna**, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale, per le finalità in cui l'art. 35-bis, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- **non essere in godimento del trattamento di quiescenza.**

In base al profilo professionale, è inoltre richiesto il possesso del seguente **titolo di studio**:

- **diploma di istruzione secondaria di secondo grado** di durata quinquennale o equivalente per il profilo di **Istruttore Amministrativo Contabile**;
- **laurea** di primo livello, laurea triennale, diploma di vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale per il profilo di **Funzionario Amministrativo Contabile**.

Per entrambi i concorsi sono previste una **prova scritta** ed una **prova orale** volte all'accertamento delle conoscenze necessarie a ricoprire i ruoli ricercati. I contenuti e le modalità di svolgimento delle prove sono descritti nei bandi di concorso pubblicati nel sito istituzionale di Veneto Lavoro: www.venetolavoro.it.

I candidati interessati a partecipare alle selezioni devono presentare la domanda di ammissione **entro e non oltre il 26 giugno 2023, esclusivamente in via telematica, collegandosi alla piattaforma** <https://venetolavoro.concorsismart.it>, all'interno della quale è disponibile il Manuale d'uso con tutte le istruzioni necessarie alla corretta compilazione delle domande.

Per informazioni e chiarimenti è possibile utilizzare la **chat di assistenza** disponibile sulla piattaforma dedicata o scrivere alla casella email concorsi@venetolavoro.it.

- Fonte: [Veneto Lavoro](http://www.venetolavoro.it)

Publicato il 15.06.2023

IncontraLavoro Carel: selezioni nel padovano per addetti alla produzione

Il recruiting è organizzato dal Centro per l'impiego di Piove di Sacco in collaborazione con GiGroup per Carel Industries Spa

Nel padovano sono aperte le selezioni per partecipare a **IncontraLavoro Carel**, il recruiting promosso da **Regione del Veneto** e **Veneto Lavoro**, organizzato dal **Centro per l'impiego di Piove di Sacco (PD)** in collaborazione con l'agenzia per il lavoro **GiGroup**.

Obiettivo dell'iniziativa è selezionare **operai addetti all'assemblaggio** da impiegare in **Carel Industries Spa**, multinazionale con sede a Brugine (PD) leader mondiale nelle soluzioni di controllo per condizionamento, refrigerazione e riscaldamento e nei sistemi per l'umidificazione e il raffrescamento adiabatico.

Le figure ricercate verranno inserite con iniziale contratto di somministrazione a tempo determinato e opereranno come **addetti all'assemblaggio di componenti meccanici ed elettronici** con utilizzo di strumenti da banco. Ai candidati è richiesta la disponibilità a lavorare su 2 turni e a svolgere straordinari per due sabati mattina al mese.

I lavoratori interessati a partecipare alle selezioni possono **candidarsi online** accedendo al portale **ClicLavoro Veneto** tramite credenziali SPID e utilizzando il servizio **Centro per l'Impiego Online** alla sezione "**IncontraLavoro**". All'interno dell'evento denominato "**IncontraLavoro Carel**" è pubblicata l'offerta a cui candidarsi con la descrizione dettagliata del profilo ricercato. A fine giugno al CPI di Piove di Sacco si terrà un **incontro di presentazione aziendale** in cui i candidati preselezionati avranno la possibilità di svolgere un **colloquio** con i recruiter.

Per maggiori informazioni e supporto nella candidatura online è possibile contattare il **Centro per l'impiego di Piove di Sacco** oppure il numero unico dell'**Assistenza** 049 744 80 41.