

NEWS e CONCORSI

Pubblicato il 01.02.2023

Concorsi: pubblicati i nuovi bandi di selezione di Azienda Zero

Prevista l'assunzione di oltre 200 risorse fra tecnici della prevenzione nei luoghi di lavoro, tecnici sanitari di laboratorio biomedico e personale ostetrico

Azienda Zero ha indetto tre concorsi pubblici per la copertura di **205 posti a tempo indeterminato** destinati ai seguenti profili professionali:

- **Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro: 60 posti disponibili;**
- **Tecnico sanitario di laboratorio biomedico: 104 posti disponibili;**
- **Ostetrica/o: 41 posti disponibili.**

Sono previsti specifici **requisiti di accesso** ai concorsi in base ai profili professionali di interesse:

Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro

- **laurea** appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie della prevenzione (L/SNT4), conseguita ai sensi del D.M. 270 del 22/10/2004, abilitante all'esercizio della professione oppure titoli equiparati conseguiti in base agli ordinamenti previgenti o titoli equipollenti;
- **iscrizione al relativo albo professionale.**

Tecnico sanitario di laboratorio biomedico

- **laurea** appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie tecniche (L/SNT3), conseguita ai sensi del D.M. 270 del 22/10/2004, abilitante all'esercizio della professione oppure titoli equiparati conseguiti in base agli ordinamenti previgenti o titoli equipollenti;
- **iscrizione al relativo albo professionale.**

Ostetrica/o

- **laurea** appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o (L/SNT1), conseguita ai sensi del D.M. 270 del 22/10/2004, abilitante all'esercizio della professione oppure titoli equiparati conseguiti in base agli ordinamenti previgenti o titoli equipollenti;
- **iscrizione al relativo albo professionale.**

In base al numero di candidature potrà essere prevista una **prova preselettiva**. Le procedure selettive riferite a ognuno dei tre profili professionali saranno espletate mediante **tre prove d'esame**: una scritta, una pratica e una orale. Si procederà alla **valutazione dei titoli** dopo lo svolgimento della prova orale ed esclusivamente nei confronti dei candidati che avranno superato tutte le prove.

Per ciascun concorso, le domande di partecipazione potranno essere inviate **entro il 23 febbraio 2023** attraverso la [piattaforma di Azienda Zero](#).

Per maggiori informazioni consultare il sito www.aziendazero.concorsiavvisi.it.

- Fonte: [Azienda Zero](#)

Publicato il 01.02.2023

Libretto Famiglia e Contratto di prestazione occasionale: le novità

Nel 2023 in vigore nuovi limiti economici e dimensionali per l'utilizzo delle forme contrattuali di lavoro occasionale

Con la Circolare n. 6 del 19 gennaio 2023, l'Inps ha illustrato le novità in vigore quest'anno per l'utilizzo del **Libretto Famiglia** e del **Contratto di prestazione occasionale**.

La legge di bilancio 2023 ha infatti **elevato a 10.000 euro l'importo massimo di compenso erogabile dal singolo datore di lavoro** (utilizzatore) alla totalità dei lavoratori (prestatori). Resta fermo il limite di 5.000 euro di compenso massimo per ogni lavoratore nell'arco dell'anno e di 2.500 euro per lavoratore dal medesimo datore di lavoro.

È stata inoltre **ampliata la platea di utilizzatori del Contratto di prestazione occasionale**, consentendone il ricorso ai datori di lavoro che hanno alle proprie dipendenze fino a 10 lavoratori subordinati a tempo indeterminato (il precedente limite era di 5 lavoratori subordinati).

Le **aziende alberghiere e le strutture ricettive del settore turismo** possono stipulare accordi di prestazioni occasionali con i lavoratori anche se non appartenenti alle categorie di cui al comma 8, art. 54-bis, decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50.

È vietato, infine, l'utilizzo del Contratto di prestazione occasionale per le **imprese operanti nel settore dell'agricoltura**.

Per informazioni dettagliate sulle **novità in vigore dal 1° gennaio 2023** è possibile consultare la [Circolare Inps n. 6/2021](#).

Tutte le informazioni su [Libretto Famiglia e Contratto di prestazione occasionale](#) sono disponibili nella pagina dedicata di ClicLavoro Veneto.

- Fonte: [Inps](#)

Publicato il 27.01.2023

Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva: prorogati i termini per la presentazione di progetti per l'inserimento lavorativo di disoccupati privi di tutele e soggetti vulnerabili

Stanziati 5 milioni di euro per favorire l'occupazione di persone disoccupate sprovviste di tutele e soggetti in condizione di particolare vulnerabilità attraverso interventi di politica attiva volti all'inserimento lavorativo temporaneo di pubblica utilità

Con [DDR n. 42 del 18/01/2023](#) sono stati prorogati al **15 marzo 2023** i termini di presentazione di **progetti di pubblica utilità e cittadinanza attiva a favore di soggetti svantaggiati esclusi dal mercato del lavoro**, a valere sulle risorse del PR FSE+ 2021/2027.

Sono **destinatari** dell'intervento i soggetti con residenza o domicilio temporaneo in un Comune del Veneto, disoccupati ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/2015, con età maggiore o uguale a 30 anni, appartenenti ad almeno una delle seguenti categorie:

- **soggetti disoccupati di lunga durata privi o sprovvisti della copertura degli ammortizzatori sociali**, così come di trattamento pensionistico, iscritti al Centro per l'Impiego, alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi;
- **soggetti maggiormente vulnerabili**, quali persone con disabilità, persone svantaggiate, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria, persone appartenenti a minoranze e gruppi emarginati o altri soggetti presi in carico dai servizi sociali, a prescindere dalla durata della disoccupazione.

Gli **obiettivi specifici del bando** sono:

- **mantenere attivi/riattivare nel mercato del lavoro soggetti che attualmente ne sono esclusi;**
- **sostenere gli individui in difficoltà economica attraverso un impegno lavorativo e di utilità sociale;**
- **supportare i destinatari della misura nella ricollocazione lavorativa in ottica di medio periodo.**

Le **proposte progettuali** possono essere presentate da:

- **Comuni e loro forme associative, Enti strumentali o società da essi partecipate;**
- **Enti accreditati iscritti nell'Elenco regionale degli Enti accreditati ai Servizi per il Lavoro.**

Al fine di perseguire la logica del **lavoro in rete**, come previsto dalla programmazione FSE+ e dal Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL - PAR GOL del Veneto, nell'ambito di una **concezione unitaria e di integrazione sempre maggiore tra gli operatori pubblici e privati** dei Servizi al Lavoro e gli operatori dell'ambito sociale, dell'istruzione e formazione, **i progetti devono essere presentati da un partenariato pubblico-privato**, pena l'inammissibilità della proposta.

La presentazione dei progetti da parte dei soggetti proponenti dovrà avvenire secondo le indicazioni presenti nell'**Allegato B** della Direttiva di approvazione dell'Avviso, entro il **15 marzo 2023**.

Per maggiori informazioni consultare il BUR della Regione del Veneto, bur.regione.veneto.it.

- Fonte: [Regione del Veneto](#)