

NEWS e CONCORSI

Publicato il 11.11.2022

Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva: approvata la delibera per la presentazione di progetti per l'inserimento lavorativo di disoccupati privi di tutele e soggetti vulnerabili

Stanziati 5 milioni di euro per favorire l'occupazione di persone disoccupate sprovviste di tutele e soggetti in condizione di particolare vulnerabilità attraverso interventi di politica attiva volti all'inserimento lavorativo temporaneo di pubblica utilità

Con [deliberazione n. 1320 del 25/10/2022](#) la Regione del Veneto ha approvato l'Avviso pubblico e la Direttiva che disciplinano modalità e termini per la **presentazione di progetti di pubblica utilità e cittadinanza attiva a favore di soggetti svantaggiati esclusi dal mercato del lavoro**, a valere sulle risorse del PR FSE+ 2021/2027.

Sono **destinatari** dell'intervento i soggetti con residenza o domicilio temporaneo in un Comune del Veneto, disoccupati ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/2015, con età maggiore o uguale a 30 anni, appartenenti ad almeno una delle seguenti categorie:

- **soggetti disoccupati di lunga durata privi o sprovvisti della copertura degli ammortizzatori sociali**, così come di trattamento pensionistico, iscritti al Centro per l'Impiego, alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi;
- **soggetti maggiormente vulnerabili**, quali persone con disabilità, persone svantaggiate, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria, persone appartenenti a minoranze e gruppi emarginati o altri soggetti presi in carico dai servizi sociali, a prescindere dalla durata della disoccupazione.

Gli **obiettivi specifici del bando** sono:

- **mantenere attivi/riattivare nel mercato del lavoro soggetti che attualmente ne sono esclusi;**
- **sostenere gli individui in difficoltà economica attraverso un impegno lavorativo e di utilità sociale;**
- **supportare i destinatari della misura nella ricollocazione lavorativa in ottica di medio periodo.**

Le **proposte progettuali** possono essere presentate da:

- **Comuni e loro forme associative, Enti strumentali o società da essi partecipate;**
- **Enti accreditati iscritti nell'Elenco regionale degli Enti accreditati ai Servizi per il Lavoro.**

Al fine di perseguire la logica del **lavoro in rete**, come previsto dalla programmazione FSE+ e dal Piano di Attuazione Regionale del Programma GOL - PAR GOL del Veneto, nell'ambito di una **concezione unitaria e di integrazione sempre maggiore tra gli operatori pubblici e privati** dei Servizi al Lavoro e gli operatori dell'ambito sociale, dell'istruzione e formazione, **i progetti devono essere presentati da un partenariato pubblico-privato**, pena l'inammissibilità della proposta.

La presentazione dei progetti da parte dei soggetti proponenti dovrà avvenire secondo le indicazioni presenti nell'**Allegato B** della Direttiva nell'**unico sportello** previsto dal bando, con scadenza in data **12 dicembre 2022**.

Per maggiori informazioni consultare il BUR della Regione del Veneto, bur.regione.veneto.it.

- Fonte: [Regione del Veneto](#)

Publicato il 09.11.2022

EMPLOYERS' DAY 2022: l'evento di recruiting online di EURES Italia

Al via la sesta edizione del tradizionale evento di recruiting organizzato dalla rete EURES Italia per promuovere l'incontro fra domanda e offerta di lavoro in Europa

Torna l'appuntamento con [EURES ITALY for EMPLOYERS' DAY 2022](#), l'evento annuale della rete EURES Italia dedicato alle **aziende** che offrono opportunità di lavoro e ai **candidati** che cercano un nuovo impiego in Italia e in Europa.

In programma il **15 novembre 2022**, dalle ore 10:00 alle ore 17:00, sulla [piattaforma European Job Days](#), l'edizione di quest'anno sarà incentrata principalmente sulla **mobilità incoming in Italia**, con un particolare focus sui settori ITC, edilizia, turismo, green, mecatronica e meccanica, salute, agricoltura e logistica.

All'evento parteciperanno **datori di lavoro ed espositori** provenienti da tutta Europa, nonché **associazioni di categoria, reti europee, università e istituzioni educative** nazionali e internazionali.

Il programma prevede, inoltre, **seminari e workshop tematici** incentrati sugli incentivi alle assunzioni, sulle opportunità offerte dai programmi di mobilità e dai fondi europei e sulle novità del programma [EURES Targeted Mobility Scheme \(EURES TMS\)](#).

La partecipazione è **gratuita** ed è possibile accedere all'evento registrandosi al [portale European Job Days](#), profilandosi come **Jobseeker**, nel caso di lavoratori o disoccupati alla ricerca di nuove opportunità professionali, o come **Exhibitor**, nel caso di aziende e datori di lavoro interessati ad assumere personale proveniente da tutta Europa.

La registrazione all'evento consente ai **candidati** di:

- **consultare centinaia di offerte di lavoro** in Italia e in tutta Europa;
- **candidarsi alle offerte** che corrispondono al proprio profilo, mettersi in contatto con i datori di lavoro e **sostenere colloqui di selezione**;
- **chattare online con i datori di lavoro e con gli espositori** e ricevere assistenza dai consulenti EURES.

Le **aziende** che cercano candidati potranno invece:

- beneficiare gratuitamente di una serie di **servizi di reclutamento** (pubblicazione e promozione a livello internazionale delle offerte di lavoro, supporto nei processi di selezione e possibilità di fissare colloqui di selezione con i candidati individuati);
- **allestire uno stand virtuale** per promuovere la propria organizzazione, anche attraverso presentazione aziendale o video promozionale, e pubblicare le offerte di lavoro disponibili;
- partecipare attivamente al **panel di relatori** in occasione dell'evento del 15 novembre per presentare l'azienda ed illustrare le proprie vacancies.

Per maggiori informazioni è possibile consultare la pagina ufficiale dell'evento all'interno della piattaforma European Job Days. [europeanjobdays.eu](#), e la [nota informativa](#) redatta da ANPAL o contattare i **consulenti della rete EURES del Veneto**: [www.regione.veneto.it](#).

- Fonte: [European Job Days](#)

Publicato il 03.11.2022

Next Generation WE: approvata la delibera per la presentazione di progetti di Work Experience

Stanzianti 10 milioni di euro per favorire l'occupazione di persone disoccupate e inattive attraverso interventi di orientamento, formazione e tirocinio

Con deliberazione n. 1321 del 25/10/2022 la Regione del Veneto ha approvato **Next Generation WE**, un nuovo bando per la presentazione di **progetti di Work Experience** a valere sulle risorse del PR FSE+ 2021/27. L'iniziativa, in continuità con le Work Experience realizzate nella precedente programmazione POR FSE 2014-2020 e con le attività attuate nell'ambito del Programma Garanzia Giovani, mira a promuovere l'**accesso all'occupazione** e le **misure di attivazione** da parte dei soggetti in cerca di lavoro e inattive attraverso il **potenziamento delle competenze professionali**.

Possono presentare progetti di Work Experience:

- Soggetti accreditati iscritti nell'elenco di cui alla L.R. n. 3 del 13 marzo 2009 art. 25 ("Accreditamento") degli Enti accreditati ai Servizi al Lavoro;
- Soggetti non iscritti nel predetto elenco, purché abbiano già presentato istanza di accreditamento ai Servizi al Lavoro ai sensi della D.G.R. n. 2238 del 20 dicembre 2011 e successive modifiche ed integrazioni di cui alla DGR n. 1656/2016;
- Soggetti accreditati iscritti nell'elenco di cui alla L.R. n. 19 del 9 agosto 2002 e s.m.i. ("Istituzione dell'elenco regionale degli organismi di formazione accreditati") per l'ambito della Formazione Superiore;
- Soggetti non iscritti nel predetto elenco, purché abbiano già presentato istanza di accreditamento per l'ambito della Formazione Superiore ai sensi della D.G.R. n. 359 del 13 febbraio 2004 e successive modifiche ed integrazioni di cui alla DGR n. 2120/2015.

L'iniziativa, destinata a persone **disoccupate**, beneficiarie e non di prestazioni di sostegno al reddito, residenti o domiciliati nel territorio regionale e di età superiore ai 18 anni (o inferiore se hanno assolto l'obbligo formativo), prevede **due linee d'intervento**:

- **Linea 1 Adulti (disoccupati "over 30")** che si pone in continuità con gli interventi di Work Experience promossi nell'ambito della precedente programmazione 14-20;
- **Linea 2 Giovani (disoccupati "under 30")** che prevede, oltre alla WE per l'ingresso nella professione, anche una tipologia di WE dedicata alle "professioni del futuro", il cui obiettivo consiste nell'acquisizione e potenziamento delle competenze relative a profili professionali innovativi, con particolare attenzione all'ambito della sostenibilità ambientale e agli effetti dei cambiamenti derivanti dall'accelerazione della transizione industriale, digitale e green.

Per i destinatari dell'iniziativa è prevista l'erogazione di un'indennità mensile, esclusivamente per l'attività di tirocinio, pari a **450 euro mensili**.

La presentazione della domanda/progetto da parte dell'ente accreditato ai Servizi al Lavoro e alla Formazione Superiore dovrà avvenire secondo le indicazioni presenti nell'[Allegato B](#) della Direttiva durante uno dei 3 sportelli previsti:

- 1° sportello: presentazione domande entro il **30esimo giorno dalla pubblicazione sul BURV della Direttiva**;
- 2° sportello: **2 - 31 gennaio 2023**
- 3° sportello: **1 - 31 marzo 2023**

Per maggiori informazioni consultare il BUR della Regione del Veneto, bur.regione.veneto.it.

- Fonte: [Regione del Veneto](#)