

Pubblicato il 26.07.2022

## Concorsi: pubblicati due nuovi bandi per oltre 200 assunzioni nei Centri per l'Impiego del Veneto

I vincitori saranno assunti con il profilo professionale di Operatore del mercato del lavoro e Specialista in mercato e servizi per il lavoro

Aperti due nuovi bandi di concorso indetti da **Veneto Lavoro**, l'Ente strumentale della Regione del Veneto che dirige, coordina e monitora la rete pubblica dei servizi per il lavoro. Nello specifico, i **211 candidati** selezionati saranno assunti **a tempo indeterminato presso i Centri per l'impiego del Veneto** con i seguenti profili professionali:

- n. 173 posti per **Operatore del mercato del lavoro di categoria C**;
- n. 38 posti per **Specialista in mercato e servizi per il lavoro di categoria D**.

Per partecipare alle selezioni, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti**:

- **cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea**. Possono presentare domanda anche i familiari dei cittadini italiani non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- **età non inferiore a 18 anni**;
- **idoneità fisica** all'impiego;
- aver ottemperato alle disposizioni di legge sul **reclutamento militare**, laddove espressamente previste;
- godimento dei **diritti civili e politici**;
- **assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento** dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. 9/5/1994 e art. 55-quater del D. Lgs. n. 165/2001;
- **non essere stati dichiarati decaduti da un impiego** ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato a cui al D.P.R. 10/1/1957, n. 3;

- **assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi** del Tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla L. 27/03/2001 n. 97 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- **assenza di interdizione** o sottoposizione a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- **assenza di condanna**, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale, per le finalità in cui l'art. 35-bis, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- **non essere in godimento del trattamento di quiescenza.**

I candidati dovranno inoltre possedere i seguenti titoli di studio:

- per il profilo di Operatore mercato del lavoro, il **diploma di istruzione secondaria di secondo grado** di durata quinquennale;
- per il profilo di Specialista in mercato e servizi per il lavoro, **laurea di primo livello** (DM 270/04), **laurea triennale** (DM 509/99), **diploma di laurea vecchio ordinamento** (previgente al DM 509/99), **laurea specialistica** (DM 509/99) o **laurea magistrale** (DM 270/04).

In base al numero di candidature per ciascun profilo potrà essere prevista una **prova preselettiva**, a cui seguiranno una **prova scritta di tipo teorico-pratico** (più un'ulteriore prova scritta di tipo pratico per il profilo Specialista in mercato e servizi per il lavoro) e una **prova orale**. I bandi prevedono inoltre una **valutazione dei titoli** in possesso delle candidate e dei candidati finalizzata alla redazione della graduatoria di merito.

Le domande di partecipazione ai concorsi potranno essere inviate **entro il 19 agosto 2022** attraverso l'[apposita piattaforma](#) di Veneto Lavoro.

Per maggiori informazioni consultare i bandi pubblicati sul sito di Veneto Lavoro: [www.venetolavoro.it](http://www.venetolavoro.it).

- Fonte: [Veneto Lavoro](#)

## Opportunità di lavoro in Germania: EURES ricerca educatori per scuole dell'infanzia

Si selezionano educatori e maestri di scuole materne e assistenti pedagogici per assunzioni a tempo indeterminato in asili in diverse aree territoriali tedesche

**EURES**, la rete di cooperazione tra i servizi per l'impiego dell'Unione Europea (UE), dello Spazio Economico Europeo (SEE) e della Svizzera, in collaborazione con i **Servizi Internazionali dell'Agenzia Federale Tedesca per l'Impiego** ricerca **personale specializzato da inserire come educatore in asili tedeschi**.

I candidati interessati alla selezione devono essere in possesso dei seguenti **requisiti**:

- per educatori: **laurea in educazione della prima infanzia** (oppure laurea in scienze dell'educazione o laurea in scienze dell'educazione e della formazione);
- per personale pedagogico aggiuntivo: **laurea in una disciplina correlata alla pedagogia** (ad esempio psicologia) e **dimostrate esperienze lavorative** nell'istruzione, nell'educazione e nella cura dei bambini;
- attitudine al **lavoro a contatto con i bambini**.

É prevista l'assunzione a **tempo indeterminato** presso strutture prevalentemente pubbliche con un orario lavorativo settimanale full-time di 38-40 ore.

Non è richiesta la conoscenza pregressa del tedesco, il cui apprendimento fa parte del progetto di inserimento lavorativo. I progetti di assunzione sono realizzati, infatti, nell'ambito del "**Targeted Mobility Scheme**", programma che consente ai candidati selezionati di ricevere assistenza personalizzata e supporto finanziario per la mobilità professionale.

Per maggiori informazioni è possibile consultare il sito [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de), dove è disponibile il link al **form di candidatura** da completare includendo i seguenti **documenti**:

- **CV** (in inglese o tedesco);
- copia del **titolo di studio/diploma accademico**;
- copia della **carta d'identità**;
- indicare **se si è interessati a lavorare anche in un asilo cristiano**.

Per eventuali dubbi o chiarimenti sulla vacancy, è possibile contattare l'Agenzia Federale Tedesca per l'Impiego all'indirizzo e-mail [ZAV.Regionenteam-EU@arbeitsagentur.de](mailto:ZAV.Regionenteam-EU@arbeitsagentur.de).

Altre opportunità di mobilità professionale in Europa possono essere approfondite accedendo al portale EURES o contattando i consulenti della rete EURES del Veneto: [www.regione.veneto.it](http://www.regione.veneto.it).

---

pubblicato il 22.07.2022

## Lavoro: dal 25 luglio l'avvio del Programma GOL in Veneto

**I Centri per l'impiego incontreranno i disoccupati per una valutazione delle specifiche esigenze occupazionali e la scelta del percorso di formazione e ricollocazione più efficace**

Prende ufficialmente avvio in Veneto il **Programma GOL, Garanzia Occupabilità Lavoratori**, l'azione di riforma del sistema delle politiche del lavoro previsto dal PNRR con l'obiettivo di facilitare le transizioni occupazionali e migliorare l'occupabilità dei beneficiari attraverso l'erogazione di interventi personalizzati.

Da **lunedì 25 luglio** i disoccupati che si rivolgeranno ai **Centri per l'impiego del Veneto** riceveranno un **servizio di accoglienza e valutazione (assessment) personalizzato**, durante il quale gli operatori, oltre a fornire tutte le informazioni sul Programma, valuteranno i bisogni della persona nella ricerca di un nuovo lavoro, assegnandola al percorso più adeguato tra quelli previsti da GOL: reinserimento lavorativo, aggiornamento (upskilling) o riqualificazione (reskilling) delle competenze, lavoro e inclusione sociale, ricollocazione collettiva (in caso di lavoratori coinvolti in procedure di crisi aziendale).

In questa prima fase gli utenti potranno essere assegnati al **Percorso 1 di "Reinserimento occupazionale"** o al **Percorso 2 di "Aggiornamento (upskilling)"** e, a partire dalla seconda metà di agosto, riceveranno l'**Assegno GOL**, un documento che descrive le misure di politica attiva da svolgere presso uno degli operatori accreditati in tutta la Regione. Gli utenti potranno scegliere liberamente, con il supporto del case manager del CPI, l'ente al quale affidarsi per l'erogazione delle misure.

Il Programma GOL si rivolge a **disoccupati, percettori di ammortizzatori sociali** (in costanza e in assenza di rapporto di lavoro) e di **Reddito di cittadinanza**, giovani **Neet** (che non studiano e non lavorano), **donne** in condizioni di svantaggio, **persone con disabilità**, lavoratori **over 55 anni** e altre tipologie di lavoratori **svantaggiati o con redditi molto bassi**.

Nello specifico, il **Percorso 1 di “Reinserimento occupazionale”** è rivolto ai beneficiari più vicini al mercato del lavoro, dotati di competenze immediatamente spendibili e quindi più facilmente ricollocabili, e prevede interventi di orientamento specialistico, formazione per le competenze digitali e attività mirate al rapido inserimento lavorativo.

Ai beneficiari del **Percorso 2 di “Aggiornamento (upskilling)”**, persone più lontane dal mercato del lavoro e che presentano la necessità di aggiornare le proprie competenze, saranno erogati interventi formativi di breve durata, misure di orientamento specialistico, di accompagnamento al lavoro e di incontro domanda e offerta.

Per **maggiori informazioni sul Programma GOL e sugli interventi previsti** è possibile contattare il Centro per l'impiego del proprio territorio ai recapiti disponibili alla pagina [www.cliclavoroveneto.it/sedi-e-contatti-cpi](http://www.cliclavoroveneto.it/sedi-e-contatti-cpi).