

---

## NEWS

---

Pubblicato il 30.03.2022

### Opportunità di lavoro in Svizzera: EURES ricerca personale da inserire nel settore della ristorazione

Sono disponibili **45 posti con diversi profili professionali** a Ginevra, Losanna, Nyon, Sion, Friburgo e Zurigo

**EURES**, la rete di cooperazione tra i servizi per l'impiego dell'Unione Europea (UE), dello Spazio Economico Europeo (SEE) e della Svizzera, **ricerca personale per Luigia Catering**, Gruppo italiano operante nella ristorazione con sede in Svizzera.

I profili richiesti sono 9, per un totale di **45 posti di lavoro disponibili**:

- **5 chef de partie** (capo cuoco);
- **5 commis de cuisine** (aiuto cuoco);
- **5 pizzaioli**;
- **5 aiuto pizzaioli**;
- **5 barman**;
- **5 aiuto barman**;
- **5 chef de rang** (responsabile di sezione di sala);
- **5 comis di sala** (cameriere);
- **5 addetti all'accoglienza clienti/responsabili di cassa.**

I candidati devono avere **esperienza pregressa** nel ruolo e una **conoscenza avanzata della lingua italiana** (livello C1). Per le posizioni di **barman** e per il **personale di sala** è richiesta anche la conoscenza della **lingua francese**, requisito preferenziale ma non obbligatorio per gli altri profili ricercati.

Viene proposta l'assunzione con **contratto a tempo indeterminato**, con supporto iniziale nella ricerca di alloggio e prospettive di crescita all'interno dell'azienda. Sono previste 42 ore di lavoro alla settimana articolate in 5 giorni lavorativi e 2 giorni di riposo. L'inquadramento contrattuale prevede inoltre 5 settimane di ferie all'anno e un sistema di bonus.

È richiesta la disponibilità al trasferimento in una delle città svizzere in cui il Gruppo ha sede: Ginevra, Losanna, Nyon, Sion, Friburgo e Zurigo.

È possibile candidarsi **entro il 15 aprile 2022** inviando il proprio CV all'indirizzo [opportunity@luigia.ch](mailto:opportunity@luigia.ch) o attraverso la **sezione carriere** del sito ufficiale del Gruppo: [www.luigia.ch](http://www.luigia.ch).

Questa ed altre opportunità di mobilità professionale in Europa possono essere approfondite contattando i consulenti della rete EURES del Veneto: [www.regione.veneto.it](http://www.regione.veneto.it).

---

Publicato il 29.03.2022

## IncontraLavoro ALDI: selezioni per addetti alla grande distribuzione

Il recruiting è organizzato dai Centri per l'Impiego degli Ambiti di Belluno, Treviso e Venezia per il gruppo ALDI

Sono aperte le selezioni per partecipare a **IncontraLavoro ALDI**, l'iniziativa di recruiting promossa da **Regione del Veneto** e **Veneto Lavoro**, organizzata dai **Centri per l'Impiego** degli Ambiti di Belluno, Treviso e Venezia per selezionare diversi profili di **addetti alla GDO** da impiegare nei **punti vendita del gruppo ALDI**.

Di seguito le **figure professionali ricercate** suddivise per località:

- Feltre (BL): store manager; manager in training;
- Paese (TV): addetti alle vendite;
- Treviso: addetti alle vendite; store manager; manager in training;
- Villorba (TV): addetti alle vendite;
- Noale (VE): addetti alle vendite;
- Portogruaro (VE): addetti alle vendite; store manager;
- San Donà di Piave (VE): addetti alle vendite; manager in training.

I lavoratori interessati a partecipare alle selezioni possono **candidarsi online** accedendo al portale ClicLavoro Veneto tramite SPID e utilizzando il servizio [Centro per l'Impiego Online](#) alla sezione "**IncontraLavoro**". All'interno dell'evento denominato "**IncontraLavoro ALDI**" sono pubblicate le offerte a cui candidarsi, con la descrizione dettagliata dei profili ricercati.

Solo i candidati ritenuti idonei saranno invitati a svolgere un **colloquio** presso i Centri per l'Impiego di Feltre, San Donà di Piave o Treviso in **tre giornate di recruiting** che si svolgeranno a metà aprile.

Per conoscere l'azienda e le prospettive di inserimento, i Centri per l'Impiego organizzano un **incontro di presentazione online** in programma mercoledì **6 aprile alle ore 10** in cui ALDI presenterà le figure ricercate e le modalità di selezione. Per partecipare all'evento, che si terrà sulla piattaforma Gotowebinar, è sufficiente compilare [il modulo](#) [di](#) [adesione](#).

**Per maggiori informazioni e supporto nella candidatura online** è possibile contattare il proprio [Centro per l'Impiego](#) oppure gli operatori di Veneto Lavoro ai recapiti indicati nella pagina [Assistenza](#).

---

Pubblicato il 30.03.2022

## **Al Lavoro Triveneto: al via l'evento online di orientamento e selezione di AlmaLaurea**

**Obiettivo dell'iniziativa organizzata in collaborazione con Veneto Lavoro è offrire a laureandi e neolaureati opportunità professionali e informazioni utili su come valorizzare il proprio profilo e cv**

In programma **dal 4 all'8 aprile 2022 Al Lavoro Triveneto - Digital Edition**, l'evento online riservato a laureandi e neolaureati organizzato da **AlmaLaurea** in collaborazione con **Veneto Lavoro**. Durante l'evento i partecipanti potranno sostenere **colloqui individuali** su invito con i recruiter delle aziende aderenti all'iniziativa e potranno partecipare a **webinar di orientamento e workshop svolti dalle aziende**.

In apertura dell'evento **lunedì 4 aprile dalle 14.30** il webinar "**Profili STEM: come attrarli e coinvolgerli in azienda**", durante il quale Tiziano Barone (Direttore di Veneto Lavoro), Giancarlo Ranieri (Area Recruiting & Employer Branding presso Engineering) e Stefano Zullo (HR Business Partner presso BIP) analizzeranno le difficoltà riscontrate in fase di talent acquisition e di retention verso i profili provenienti dagli ambiti scientifico, ingegneristico e informatico. Obiettivo dell'intervento è condividere esperienze e buone pratiche sull'employee attraction e retention dei profili più ricercati dal mercato del lavoro e sullo sviluppo del loro senso di appartenenza alla mission e visione aziendali nel medio e lungo periodo.

L'iniziativa ospiterà inoltre il webinar di Veneto Lavoro organizzato dai Centri per l'Impiego dal titolo "**ClicLavoro Veneto: strumenti e opportunità per chi è alla ricerca di un impiego**" in programma **martedì 5 aprile alle ore 10.30**. Durante il webinar verranno presentati i **servizi offerti dai Centri per l'Impiego** e da **ClicLavoro Veneto**, il portale istituzionale della Regione del Veneto su lavoro, formazione e istruzione, con un approfondimento sulle funzionalità disponibili per la ricerca delle offerte di impiego e di tirocinio.

Per partecipare è necessario [registrarsi all'evento](#) **entro il 6 aprile 2022**. All'interno della propria area riservata è inoltre possibile aggiornare il CV, inviarlo alle aziende con le quali si è interessati a sostenere un colloquio e iscriversi ai workshop in programma.

Per maggiori informazioni consultare la sezione dedicata del sito di Almalaurea, [www.aziende.almalaurea.it](http://www.aziende.almalaurea.it).

---

Pubblicato il 31.03.2022

## **PNRR e politiche del lavoro in Veneto: approvato dalla Giunta Regionale il Piano attuativo regionale (PAR) del Programma GOL**

**Nell'ambito delle attività previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la Giunta Regionale ha deliberato la strategia veneta di implementazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)**

In linea con quanto previsto dal **Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)**, adottato lo scorso 5 novembre dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la Regione del Veneto ha definito la **strategia locale per il raggiungimento degli obiettivi strategici delineati dal PNRR** per il rilancio dell'occupazione, il contrasto della disoccupazione, la riforma delle politiche attive del lavoro e il potenziamento dei servizi per l'impiego.

Con un orizzonte temporale di cinque anni (2021-2025), il Programma GOL assegna al Veneto oltre 55 milioni di euro per il 2022, stanziamento a cui si aggiungono 3,8 milioni di euro del Fondo per il

potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale (FPCRP). Con queste risorse, si punta a coinvolgere, solo nel primo anno, 37.800 persone, di cui 10.080 coinvolte in attività di formazione e fra queste 3.780 incluse in percorsi di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali. **Il traguardo regionale entro fine anno è di attivare percorsi di inserimento lavorativo per 18.900 persone.**

Il Programma GOL definisce prioritari gli interventi a favore dei **disoccupati che percepiscono un ammortizzatore sociale** e dei **beneficiari di reddito di cittadinanza**, di cui si intende sostenere l'uscita dalla condizione di assistenza. Particolare attenzione è riservata anche alle **categorie più vulnerabili**, come i disoccupati **over 55**, le **donne**, i **giovani**, i **disoccupati di lunga durata** e le **persone con disabilità**. Azioni specifiche potranno essere progettate a beneficio dei lavoratori occupati con redditi molto bassi (i cosiddetti "**working poors**") ed interventi mirati saranno realizzati per i lavoratori interessati da **crisi aziendali**.

Sono previsti **5 percorsi a sostegno del lavoro** nell'ambito del GOL:

- **reinserimento lavorativo**: servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro dedicati ai i candidati più vicini al mercato del lavoro;
- **aggiornamento (upskilling)**: interventi formativi per lo sviluppo di competenze aggiuntive dei lavoratori con competenze spendibili che necessitano di aggiornamento per risultare competitive nel mercato del lavoro;
- **riqualificazione (reskilling)**: interventi formativi per lo sviluppo di nuove competenze dei lavoratori più lontani dal mercato del lavoro, al fine di accrescerne l'occupabilità in base ai fabbisogni dei datori di lavoro;
- **lavoro ed inclusione**: attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione), al fine di favorire l'inclusione lavorativa e sociale del disoccupato, come già avviene per il Reddito di Cittadinanza;
- **ricollocazione collettiva**: valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori interessati.

Questi percorsi verranno attivati **in Veneto** secondo tre principali modalità:

- secondo il **modello dell'Assegno per il Lavoro** per i percorsi di reinserimento lavorativo, aggiornamento (upskilling) e riqualificazione (reskilling);
- valorizzando l'**esperienza del bando "Azioni Integrate di Coesione Territoriale" (AICT)** per il percorso lavoro e inclusione;
- con la presa in carico diretta da parte dei CPI su **segnalazione dell'Unità di Crisi** di Veneto Lavoro o, in alternativa, **con progetti di outplacement just in time** per il percorso di ricollocazione collettiva.

Un rilievo centrale è assunto nel GOL dai **Centri per l'Impiego** e, in particolare, dal momento della **presa in carico del disoccupato**. Recentemente rafforzati, i CPI garantiranno un sostegno tempestivo e personalizzato alle persone in cerca di lavoro, mediante una valutazione iniziale dei fabbisogni (**assessment**) e l'**accompagnamento verso uno dei 5 percorsi previsti dal GOL**, che possono includere azioni di orientamento, formazione, assistenza nella ricerca di un impiego, tirocinio e sostegno all'imprenditorialità. La composizione di queste misure e la durata dell'intervento saranno

definite dal Case Manager del CPI, d'accordo con l'utente, sulla base della tipologia e dell'intensità di aiuto necessari. La **formazione specifica in ambito digitale** sarà invece una costante in tutti gli interventi, in linea con l'obiettivo del PNRR di rendere la nostra economia più digitale, resiliente e adeguata alle sfide del presente e del futuro. Gli utenti saranno incoraggiati a **porsi attivamente nella ricerca di lavoro** e sarà garantita loro la libera scelta dei servizi per l'impiego e formativi a cui rivolgersi, nell'ambito del percorso GOL individuato insieme al Case Manager del CPI.

L'implementazione del PAR GOL - Progetto Attuativo Regionale del Programma GOL - si fonderà sulla **cooperazione tra servizi pubblici e privati**, che caratterizza il sistema veneto dei servizi per il lavoro e formativi, nonché sull'**analisi della domanda di lavoro delle aziende** per la definizione dell'offerta formativa.

È possibile consultare la **DGR n. 248 del 15 marzo 2022**, descrittiva del Piano Attuativo Regionale, nel [Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto](#) e scaricare il **comunicato stampa** ufficiale dal sito istituzionale della Regione del Veneto: [www.regione.veneto.it](http://www.regione.veneto.it).

---

Pubblicato il 30.03.2022

## IncontraLavoro Emergenza Ucraina

### L'attività di Veneto Lavoro per l'incontro tra domanda e offerta di lavoro

A seguito dell'attivazione da parte della Regione del Veneto dell'**Unità di Crisi Regionale** preposta a garantire misure di soccorso e assistenza alla popolazione ucraina in arrivo sul territorio regionale in conseguenza del conflitto bellico in atto, **Veneto Lavoro**, nella persona del Direttore Tiziano Barone, è stato nominato Soggetto attuatore per il **coordinamento delle attività relative ai servizi al lavoro e all'incontro tra domanda e offerta di lavoro**.

Nell'ambito delle proprie funzioni ordinarie, Veneto Lavoro ha avviato un'attività di recruiting, denominata "**IncontraLavoro Emergenza Ucraina**", che si pone l'obiettivo di raccogliere le offerte di lavoro, anche a carattere stagionale, messe a disposizione dalle imprese del territorio e di renderle disponibili per i profughi ucraini interessati a svolgere, anche temporaneamente, attività lavorative sul territorio regionale.

La **raccolta delle offerte di lavoro** può avvenire direttamente online sul portale [www.cliclavoroveneto.it](http://www.cliclavoroveneto.it) o per il tramite degli operatori dei Centri per l'impiego che si occupano dei servizi alle imprese (account manager).

In particolare, **i datori di lavoro e i loro intermediari** (Accreditati alla intermediazione, Agenzie per il Lavoro ecc.) già in possesso di specifico Accordo di Servizio con Veneto Lavoro possono utilizzare il servizio "**Centro per l'impiego Online Aziende**", disponibile sul portale ClicLavoro Veneto alla pagina [www.cliclavoroveneto.it/cpi-aziende](http://www.cliclavoroveneto.it/cpi-aziende), per **caricare e gestire in autonomia le proprie offerte di lavoro**. Per accedere al portale è necessario utilizzare credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta d'Identità Elettronica). Chi fosse sprovvisto dell'Accordo di Servizio può accedere al servizio con SPID o CIE e farne richiesta seguendo la procedura indicata.

In alternativa, è possibile rivolgersi agli **account manager** di Veneto Lavoro contattando il **Centro per l'impiego** del proprio territorio e comunicare i **dettagli dell'offerta di lavoro** messa a disposizione, il profilo professionale e le competenze richieste, specificando di voler aderire all'iniziativa "IncontraLavoro Emergenza Ucraina".

Ai Centri per l'impiego saranno inoltre trasmesse le offerte di lavoro raccolte dalla Regione del Veneto tramite il Modulo online reso disponibile sul portale istituzionale [www.regione.veneto.it](http://www.regione.veneto.it).

In merito alla **raccolta dei candidati**, posto che la priorità della Regione del Veneto in termini di accoglienza dei profughi ucraini rimane attualmente quella socio-assistenziale, i **nominativi dei cittadini ucraini interessati a trovare lavoro** possono essere comunicati ai Centri per l'impiego da tutte le Istituzioni

preposte alla gestione dell'accoglienza (Prefetture, Comuni ecc.) e dai soggetti ospitanti.

**Prerequisiti fondamentali** per avviare le attività di profilatura e preselezione sono la conoscenza, anche minima, della **lingua italiana**, il possesso di **codice fiscale** e la disponibilità al lavoro. Lo svolgimento dell'attività lavorativa, sia in forma subordinata che autonoma, sarà consentito sulla base della sola richiesta di permesso di soggiorno presentata alla competente Questura.

Le strutture, gli enti e i soggetti che a vario titolo si occupano dell'accoglienza o gli stessi cittadini ucraini possono **concordare con i Centri per l'impiego date ed orari del colloquio individuale** nel corso del quale saranno verificati i **requisiti di base per l'avvio al lavoro**: livello di conoscenza della lingua italiana o di altre lingue straniere, titolo di studio o qualifica professionale posseduta, esperienze lavorative precedenti, competenze professionali, condizioni familiari.

I nominativi dei candidati con profili in linea con specifiche richieste di personale saranno **comunicati alle imprese**, o loro intermediari, entro 5 giorni lavorativi dalla comunicazione dell'offerta di lavoro.