

RISORSE IN CRESCITA SRL

promuove un corso di formazione gratuito per giovani dai 18 ai 29 anni

Codice Progetto	Titolo	Data di Selezione
1495-0009-765-2019	WORK EXPERIENCE PER I GIOVANI DI TIPO SPECIALISTICO "SALES EXECUTIVE ASSISTANT" CON TIROCINIO IN REGNO UNITO	15 ottobre 2020 alle ore 10:00

DGR 765 del 04/06/2019 selezionato nel quadro del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione Giovanile. Piano di Attuazione Regionale Veneto Garanzia Giovani Fase II

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

Il progetto di Work Experience per i giovani di tipo specialistico "SALES EXECUTIVE ASSISTANT" CON TIROCINIO IN REGNO UNITO", in linea con gli obiettivi del Programma Garanzia Giovani, intende rispondere alle sollecitazioni delle imprese e alle richieste di giovani orientati ad acquisire competenze professionali in un contesto lavorativo internazionale. Dall'analisi dei fabbisogni formativi espressi dalle imprese, emerge come figure commerciali qualificate in grado di presidiare i processi di vendita e gestione delle relazioni con i clienti anche esteri siano particolarmente richieste e risultino spesso determinanti per il successo dell'impresa. Il progetto intende proporre un percorso specialistico finalizzato ad offrire a 10 giovani NEET occasioni di inserimento lavorativo attraverso esperienze formative e professionali in mobilità transnazionale formando una figura specializzata nella gestione e organizzazione delle attività di promozione e vendita di prodotti e servizi sia sul territorio nazionale sia su quello estero.

La mobilità transnazionale durante la fase del tirocinio mira a perfezionare non solo competenze tecnico-operative legate al ruolo, ma anche competenze linguistiche e relazionali/multiculturali adeguate a situazioni di negoziazioni o trattative con clienti e fornitori stranieri. In definitiva la mobilità estera oggi rappresenta uno strumento importante per acquisire abilità lavorative e professionali fondamentali richieste, vale a dire resilienza, flessibilità, adattabilità, problem solving e competenza interculturale.

I partenariati aziendali, attivati con le imprese del Regno Unito, ricoprono un ruolo fondamentale per raggiungere con efficacia gli obiettivi prefissati. Saranno, infatti, le aziende estere che hanno aderito al progetto ad ospitare in tirocinio i giovani selezionati per un periodo di 3 mesi (432 ore), contribuendo così alla formazione e costruzione del loro futuro percorso professionale in ottica internazionale.

Il progetto si compone di **636 ore: 4 ore** di orientamento al ruolo individuale, **200 ore** di formazione specialistica, **432 ore** di tirocinio presso imprese localizzate in REGNO UNITO, (l'eventuale attività di accompagnamento al lavoro verrà definita sulla base dei fabbisogni emersi tra i partecipanti).

ARTICOLAZIONE DIDATTICA DEI PERCORSI:

Periodo di realizzazione: indicativamente tra **settembre 2020 e maggio 2020**

Sede di svolgimento: **SCHIO (VI)**- esclusivamente per la fase di tirocinio, le aziende ospitanti saranno in **Regno Unito (UK)**.

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE:

n. 6 giovani iscritti a Garanzia Giovani - tra i 18 e i 29 anni - disoccupati/inoccupati - che abbiano assolto l'obbligo formativo, in possesso di un Patto di Servizio stipulato in Veneto e di qualifica e/o diploma di scuola secondaria superiore.

In caso di titoli di studio non conseguiti in Italia ma all'interno del territorio dell'Unione Europea ogni documento presentato in originale o in copia autentica dovrà essere accompagnato dalla traduzione ufficiale in lingua italiana. In caso di titoli conseguiti fuori dell'Unione Europea, dovrà essere esibito il titolo originale o copia autentica di originale legalizzato o con apostille. Ogni documento deve essere accompagnato dalla traduzione giurata in italiano.

Altri requisiti richiesti: Elemento fondamentale della selezione sarà la verifica del livello **B1 QCER (Quadro Comune europeo di riferimento)** della lingua inglese attraverso un test linguistico, che verifichi comprensione e produzione, sia scritta che orale, della lingua. Sarà attentamente valutato il grado di motivazione a intraprendere il percorso. Relativamente ad eventuali esperienze lavorative pregresse, verrà data priorità a coloro che sono stati impegnati in mansioni di vendita o che abbiano avuto già possibilità di conoscere le basi dei processi commerciali e necessitano di approfondire ed aggiornare conoscenze e competenze. Si sottolinea che tali caratteristiche non sono vincolanti, ma preferenziali. Infatti, in fase di colloquio conoscitivo - orientativo si valuteranno anche e soprattutto le attitudini del candidato rispetto al profilo professionale in oggetto, la motivazione effettiva rispetto alla partecipazione al corso e all'esperienza di mobilità all'estero, ai suoi contenuti, alle modalità di svolgimento.

DOMANDA DI AMMISSIONE:

Per partecipare alle selezioni è necessario effettuare la domanda di pre-adesione on-line presente sul sito <https://work.niuko.it> al link **OPPORTUNITA' APERTE** oppure richiedere il modulo via mail a silvia.piccoli@niuko.it entro e non oltre le ore **11.00 del giorno precedente le selezioni**.

Documenti da allegare alla domanda:

- Patto di Servizio Garanzia Giovani
- Curriculum vitae aggiornato e firmato con relativa autorizzazione ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)
- Fotocopia fronte retro di un documento di identità e del codice fiscale (se cittadini extracomunitari anche permesso di soggiorno in corso di validità)
- Eventuali certificazioni linguistiche anche di lingue diverse dall'inglese

MODALITA' DI SELEZIONE:

Colloquio motivazionale individuale e/o di gruppo; test scritto e orale di lingua inglese. L'ammissione avverrà in conformità a una graduatoria risultante dall'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile. Qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti, Risorse in Crescita si riserva di non attivare il progetto

La **partecipazione è gratuita in quanto finanziata dal FSE**. In riferimento al Paese di destinazione è previsto un rimborso forfettario di viaggio A/R, vitto, alloggio e trasporti locali (indennità di mobilità). Si richiede lo svolgimento del 100% del monte ore di attività del tirocinio. In caso di mancata conclusione del tirocinio, il beneficiario è tenuto a rimborsare quanto ricevuto sulla base di un riparametrazione mensile dei costi sostenuti.

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un **attestato dei risultati di apprendimento e l'Europass Mobility**.

Per informazioni:

RISORSE IN CRESCITA SRL – Via Lago di Lugano n. 15 – 36015 Schio (VI) Tel. 0445/576483 – work.niuko.it