



COMUNICAZIONE N. 06 /2019

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI DA IMPIEGARE IN AMBITO "GESTIONE ENERGIA" - INSERIMENTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza maturata, all'area d'inserimento e in relazione alle peculiarità proprie del profilo professionale.

I dipendenti di aziende del Gruppo Veritas, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di partecipazione saranno automaticamente escluse.

1. SOCIETA' INCARICATA PER LA SELEZIONE

Veritas ha affidato il procedimento di selezione a **RUN4JOB S.r.l** Unipersonale Aut. Min. 6869 del 05.05.16 iscritta all'Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro, sez I, sede legale: Via Don Luigi Sturzo, 2 - sita in Pordenone, riferimento telefonico 0434 1860111, cui devono essere indirizzate le domande di ammissione alla selezione e a cui i candidati devono rivolgersi per ogni informazione al riguardo.

2. PROFILI PROFESSIONALI RICERCATI E REQUISITI D'ACCESSO SPECIFICI

TRADER ENERGIA

Titolo di studio richiesto: Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado quinquennale (qualsiasi – preferenziale laurea)

Esperienza richiesta: esperienza significativa di almeno 5 anni all'interno di società di trading energetico (gas e/o energia elettrica), con il ruolo di acquirettore o venditore di materia prima per il segmento clienti business, avendo svolto le seguenti attività:

- analisi andamento dei mercati;
- trattative complesse in acquisto o in vendita;
- definizione dei "prodotti" da proporre al mercato.

Attitudini richieste (soft skills):

- capacità d'analisi;
- orientamento al risultato;
- problem solving;
- assertività;
- negoziazione
- gestione progetti;
- innovazione;
- sensibilità economica;
- sviluppo del business.

INGEGNERE JUNIOR AREA ENERGIA

Titolo di studio richiesto: Laurea di livello magistrale in Ingegneria, preferenziale classe in materia energetica (elettrica, elettronica, energetica, ambiente e territorio)

Esperienza: eventuale esperienza di Energy Management all'interno di società Multiutility (es: Gestione servizi ambientali, idrici ed energetici) di trading energetico (gas e/o energia elettrica), con analisi e definizione di reportistica sui dati relativi a consumi e/o vendita di fonti d'energia.

Attitudini richieste (soft skills):

- capacità d'analisi;
- problem solving;
- gestione progetti;



- innovazione;
- sensibilità economica.

ESPERTO MARKETING/COMUNICAZIONE TRADING ENERGIA

Titolo di studio richiesto: Laurea di livello magistrale

Esperienza richiesta: esperienza significativa di almeno 5 anni all'interno di società di trading energetico (gas e/o energia elettrica) e/o Multiutility (es: Gestione servizi ambientali, idrici ed energetici), con il ruolo di responsabile di politiche di marketing e/o di comunicazione esterna di progetti e di servizi erogati per i segmenti business e privati, avendo svolto le seguenti attività:

- analisi andamento mercati di riferimento;
- individuazione fabbisogni mercato e definizione di relative politiche di marketing
- ideazione e definizione di campagne informative, comunicative e pubblicitarie

Attitudini richieste (soft skills):

- capacità d'analisi;
- orientamento al risultato;
- problem solving;
- assertività;
- gestione progetti;
- innovazione;
- sviluppo del business.

3. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- Dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- Dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal regolamento per le assunzioni adottato da Veritas e società del Gruppo e pubblicato nel sito istituzionale;
- Dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

4. REQUISITI GENERALI D'ACCESSO

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso, oltre che dei requisiti specifici sopra indicati per i profili professionali di cui all'art. 2, dei seguenti requisiti generali di accesso:**

- Età non inferiore a anni 18;
- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Adeguata padronanza e conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- Patente di guida categoria B o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
- Ottima padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e dei Browsers più diffusi;
- Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge;



I suddetti requisiti specifici e generali si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

L'idoneità alla mansione verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento.

5. PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **3 giugno 2019** a **RUN4JOB S.r.l - Via Don Luigi Sturzo, 2 - 33170 Pordenone**, nei seguenti modi alternativi: via mail all'indirizzo di posta elettronica selezione@run4job.it anche via PEC all'indirizzo run4job@pec.it oppure via posta ordinaria ovvero a mezzo di raccomandata AR.; altrimenti mediante consegna a mano.

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (**raccomandata AR**) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di sette giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio sopra indicato.

RUN4JOB S.r.l e Veritas S.p.A. non si assumono alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito della domanda, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto.

I candidati le cui domande siano pervenute oltre il suddetto termine ovvero che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno ammessi alla selezione.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

L'allegato A, a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilato e obbligatoriamente sottoscritto dal candidato con firma autografa, ove indicato e, corredato dei seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato datato e firmato, in cui siano precisate esperienze professionali e il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto, dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto, corredato da lettera di presentazione,**
- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità,**



- **per i soli cittadini extracomunitari: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'assenza/l'incompletezza della domanda e del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia della patente di guida di categoria B, in corso di validità, comporta l'esclusione della selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

7. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE.

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documentazione attestante quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: titolo di studio, certificati di approfondimento professionale, certificazione d'esperienza nel ruolo, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato, ecc.).

8. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

RUN4JOB S.r.l esaminerà le domande di ammissione al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Possesso dei requisiti specifici/generali d'ammissione;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di ammissione alla selezione, **RUN4JOB S.r.l** determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

9. PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI RUN4JOB S.r.l

I candidati da ammettere alla procedura di selezione saranno convocati telefonicamente e/o via posta elettronica almeno 5 giorni prima della/e data/e prevista/e per le prove di selezione.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.



I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

L'iter di selezione è finalizzato alla verifica delle conoscenze tecniche nonché delle competenze maturate e richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, delle esperienze professionali del candidato, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'accesso e preferenziali esplicitati e delle motivazioni in riferimento alla posizione da ricoprire, consentirà altresì la valutazione delle competenze attitudinali/relazionali rispetto al profilo professionale del ruolo ricercato.

Al termine della procedura selettiva **RUN4JOB S.r.l** presenterà una rosa di candidati alla società Veritas Spa.

10. SELEZIONE FINALE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE VERITAS SPA

I candidati presenti nella rosa saranno ammessi a sostenere un **colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata da Veritas SpA. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica delle esperienze lavorative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

I colloqui individuali verteranno e approfondiranno le esperienze professionali del candidato al fine di valutare le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione, dai titoli preferenziali.

In sede di prova orale saranno verificate, oltre alle conoscenze tecniche, la professionalità e la motivazione a ricoprire la posizione, nonché l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti le specifiche funzioni proprie del profilo professionale di cui al presente avviso.

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi dell'art. 39 del DPR 313/2002 ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000.

In base all'esito del colloquio, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato; verrà individuato il candidato da inserire con definizione di eventuale corrispondente elenco/graduatoria dei candidati maggiormente rispondenti ai requisiti specifici richiesti per il profilo ricercato.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, Veritas SPA farà riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, per esigenze temporanee e non (l'elenco potrà, se del caso, essere utilizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

La definizione dell'elenco è anche finalizzato eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas Spa per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, per esigenze temporanee e non.

Le sedi cui i candidati possono essere assegnati sono tutte quelle di Veritas SPA o quelle delle altre Società del gruppo dislocate nei rispettivi ambiti territoriali di competenza.

L'inserimento della risorsa coprirà esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà, se del caso, essere prorogato a scadenza, e/o trasformato a tempo indeterminato).

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica.



Veritas si riserva di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la/e figura/e di cui al presente avviso non fosse/ro più ritenuta/e necessaria/e.

11. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui Run4job Srl e Veritas S.p.A verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si riporta di seguito informativa **sul trattamento dei dati personali per selezione e assunzione del personale**, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (General Data Protection Regulation, in seguito GDPR).

a. Identità e dati di contatto

Titolare del trattamento dei dati personali per la fase di ricezione domande di partecipazione e per PROCESSO DI SELEZIONE di cui all'art. 8 e all'art. 9:

RUN4JOB S.r.l, sede legale: Via Don Luigi Sturzo, 2

Titolare del trattamento dei dati personali di cui all'art. 10 (COLLOQUI A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE VERITAS SPA):

Veritas spa, con sede legale in Santa Croce, 489 – 30135 Venezia (VE)

I candidati potranno quindi esercitare i diritti di accesso collegati alla procedura selettiva o riferiti al trattamento dati ai sensi degli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679, nei confronti di ciascun titolare del trattamento specificatamente per le fasi selettive di competenza

6

b. Finalità del trattamento

Salva la finalità del trattamento per adempiere ad obblighi previsti da leggi, da regolamenti e dalla normativa comunitaria, ovvero a disposizioni impartite dalle Autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo, i dati personali sono trattati, con strumenti cartacei ed elettronici per l'espletamento di attività connesse a procedimenti di selezione. La raccolta dei dati personali viene effettuata attraverso il trattamento dei dati forniti, anche di natura sensibile e giudiziaria ai fini della candidatura.

c. Eventuali destinatari o categorie di destinatari dei dati personali

Salva la possibilità di consultazione da parte della competente Autorità giudiziaria o di Polizia, i dati personali potranno essere conosciuti nello specifico ambito procedimentale dal personale, appositamente autorizzato, delle strutture di RUN4JOB S.r.l nonché di Veritas Spa.

d. Periodo di conservazione dei dati personali o criteri utilizzati per determinare tale periodo

I dati personali saranno conservati per 10 anni, dalla data di conclusione della selezione.

e. Diritti dell'interessato

Si ricorda che l'interessato ha diritto di esercitare i seguenti diritti:
(i) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
(ii) chiedere al titolare la portabilità dei dati, secondo quanto previsto dall'art. 20 del GDPR;
(iii) proporre reclamo all'autorità di controllo competente (ad esempio nello Stato membro in cui l'interessato risiede abitualmente, lavora o del luogo ove si è verificata la presunta violazione), secondo quanto previsto dall'art. 79 del GDPR fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

f. Natura del conferimento dei dati personali e conseguenza della loro mancata comunicazione



Il conferimento dei propri dati personali da parte dell'interessato è facoltativo. Tuttavia il mancato conferimento degli stessi pregiudicherà la possibilità di accedere a tutte le fasi delle procedure di selezione del personale.

g. Eventuale esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

Non è presente un processo decisionale automatizzato e non sono previste attività di profilazione.

I dati personali di cui **RUN4JOB S.r.l** e Veritas Spa, verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni. A conclusione, I nominativi dei candidati valutati positivamente dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Veritas Spa in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale - Gruppo Veritas.

12. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 2 maggio 2019

Il Direttore Risorse Umane e
Organizzazione di Gruppo
Veritas S.p.A.
F.to Dott.ssa Chiara Bellon